

# 74. Rechenschaftsbericht 74ème Rapport d'activité 2016



## Pro Familia Schweiz / Suisse / Svizzera

Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz

Association faîtière des organisations familiales de Suisse

Associazione mantello delle organizzazioni familiari della Svizzera

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. +41 31 381 90 30

Fax +41 31 381 91 31

E-Mail [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch)



## LE BILLET DU PRÉSIDENT



**Durant l'année 2016, Pro Familia Suisse (PFS) a poursuivi son engagement auprès des familles tant au niveau politique, que des entreprises et du grand public. En tant qu'organisation faîtière des familles en Suisse, nous sommes en étroit contact avec l'OFAS et négocions les contrats de prestations aussi pour nos organisations partenaires. Le crédit accordé par le Parlement fédéral pour l'ensemble de ces organisations a été augmenté ce qui a permis à PFS d'investir dans le développement du Family Score et à d'autres associations de développer de nouveaux projets.**

PFS investit beaucoup de son énergie et de ses ressources financières dans la problématique Travail-Famille. Nous pensons qu'il est important, principalement pour l'ensemble des familles et de notre économie en Suisse, de trouver des solutions qui permettent aux entreprises et aux familles de concilier à la fois les souhaits et les obligations familiales avec les objectifs de productivité et de rentabilité d'une entreprise. Deux études que je me permets de citer nous montrent que cela est possible. Ainsi, d'après un ouvrage édité en 2016 par le secrétariat d'état à l'économie (SECO) en collaboration avec les organisations patronales de l'économie suisse (l'Union patronale suisse et l'Union suisse des arts et métiers) intitulé Manuel PME Travail et familles 2016, « L'expérience montre que les entreprises qui offrent des solutions adaptées à leurs employés ayant charge de famille en retirent elles-mêmes un bénéfice... Elles estiment que ces mesures sont bonnes pour leurs affaires et déclarent vouloir persévérer sur cette voie ».

Selon l'étude susmentionnée, les entreprises qui offrent des mesures permettant de concilier travail et famille peuvent en escompter pour les collaborateurs-trices: une plus grande satisfaction et motivation, un engagement, une flexibilité et disponibilité plus élevés ainsi qu'un meilleur équilibre personnel ou encore une diminution du stress et de l'absentéisme. Le SECO relève encore un accroissement de la productivité, une loyauté et une identification accrues avec l'entreprise, et moins de rotation du personnel. Dans une autre étude plus ancienne parue en 2005, Le Département fédéral de l'économie s'est joint à une initiative privée « Conciliation Travail-Famille » lancée par le Pour-cent culturel de la Migros et regroupant, outre cette société, Novartis, La Poste et le Groupe Raiffeisen pour effectuer une analyse coûts-bénéfices d'une politique d'entreprise favorable à la famille. Nestlé, l'EPFZ, Victorinox et SRG SSR idée suisse se sont également joints par la suite au projet.

Cette analyse de 2005 coûts-bénéfices effectuée en Suisse auprès des plus grandes entreprises du pays conclut qu'une politique du personnel favorable à la famille permet un retour sur investissement de l'ordre de 8%. Cela vaut donc la peine d'investir dans la politique familiale !

Les contacts avec les autorités et les diverses administrations fédérales et cantonales, associations et autres milieux concernés peuvent être qualifiés de bons à très bons. Nous profitons de remercier ici toutes les sections cantonales de PFS, les associations membres et tous nos partenaires pour leur accueil à nos propositions et leurs précieuses collaborations au profit de l'amélioration de la situation des familles dans notre pays.

Merci à toutes celles et tous ceux qui ne ménagent pas leur temps et leurs actions pour notre association et qui en défendent les valeurs, en particulier les personnes actives au sein de notre Comité que je tiens ici à remercier très sincèrement pour leur engagement en faveur de notre association. Un merci encore tout spécial à M. Philippe Gnägi, notre très engagé directeur, et à l'équipe de PFS, petite en nombre mais si active.

Après 12 années passées à PFS comme président, je me permets de prendre congé de l'association (les statuts interdisant un 4e mandat). J'y ai passé des moments merveilleux et je suis convaincu qu'une telle organisation a sa place en Suisse. Je continuerai, dans la mesure de mes moyens, de la défendre en tant que Conseiller national, tout en étant parfaitement convaincu qu'elle sera dans de bonnes mains.



Laurent Wehrli  
Président Pro Familia Suisse

## GEDANKEN DES PRÄSIDENTEN

**Im Jahr 2016 haben wir unseren Einsatz für die Familien in der Schweiz weitergeführt - auf politischen Ebene, bei den Unternehmen und in der Gesellschaft im Allgemeinen. Als Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz stehen wir in engem Kontakt mit dem BSV und handeln mit ihnen Verträge aus, auch für unsere Mitgliederorganisationen.**

Der Kredit des Parlaments für alle Organisationen wurde erhöht und dies hatte zur Konsequenz, dass das BSV mehr in die Entwicklung des Family Score investieren konnte sowie anderen Verbänden erlaubte, neue Projekte zu entwickeln.

Pro Familia Schweiz investiert viel von seiner Energie und seinen finanziellen Ressourcen in die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir denken, dass es für die Gesellschaft in der Schweiz besonders wichtig ist, neue Lösungen zu finden, die den Unternehmen und Familien erlauben, die Wünsche und Familienverpflichtungen mit den Zielen von Produktivität und Rentabilität des Unternehmens zu vereinbaren.

Ich erlaube mir zwei Studien zu zitieren, die zeigen, dass dies möglich ist:

«KMU – Handbuch Beruf und Familie 2016», eine Publikation des SECO in Zusammenarbeit mit den Arbeitgeberorganisationen (Schw. Arbeitgeberverband und Schw. Gewerbeverband): Die Erfahrung zeigt, dass die Unternehmen, welche ihren Mitarbeitenden mit Familien angepasste Lösungen anbieten, dadurch einen Gewinn erzielen. Gemäss dieser Studie können die Unternehmen, die familienfreundliche Massnahmen anbieten, von ihren Mitarbeitenden eine grössere Befriedigung und Motivation erwarten, ein höheres Engagement, grössere Flexibilität und Verfügbarkeit, ein besseres personelles Gleichgewicht sowie zusätzlich einen Rückgang von Stress und Absenzen. Das SECO erwähnt zudem eine Steigerung der Produktivität, grössere Loyalität und bessere Identifikation mit dem Unternehmen und weniger Personalwechsel.

Das Bundesdepartement für Wirtschaft hat sich an einer anderen Studie beteiligt («Beruf und Familie», 2015 erschienen), welche auf private Initiative durch das Kulturprozent der Migros lanciert wurde. Mit Migros, Novartis, der Post und der Raiffeisengruppe wurde eine Analyse von Kosten und Gewinn bei familienfreundlichen Unternehmen realisiert. Nestlé, die ETH, Victorinox und SRG/SSR haben an diesem Projekt auch teilgenommen. Diese Analyse

in Schweizer Grossunternehmen zeigt, dass eine familienfreundliche Politik einen Return on Investment von 8 % erzielt. Es lohnt sich wirklich, in eine Familienpolitik zu investieren!

Die Kontakte mit den Behörden und den verschiedenen Bundes- und Kantonsverwaltungen, Vereinen und anderen betroffenen Organisationen waren sehr gut. Wir möchten an dieser Stelle allen kantonalen Sektionen von Pro Familia Schweiz, unseren Mitgliedern und unseren Partnern danken für die Entgegennahme unserer Vorschläge und für ihre wertvolle Mitarbeit zur Verbesserung der Situation der Familien in unserem Land.

Danke auch an alle, die ihre Zeit in Aktionen für unsere Organisation investieren, die die Werte von Pro Familia Schweiz verteidigen, insbesondere die Personen in unserem Vorstand, denen ich ganz herzlich für ihr Engagement zugunsten unseres Verbandes danke. Noch einen speziellen Dank an Herrn Philippe Gnaegi, unseren sehr engagierten Direktor, und an das Team von Pro Familia Schweiz – klein, aber sehr aktiv.

Nach 12 Jahren als Präsident möchte ich mich verabschieden (die Statuten erlauben keine 4. Amtszeit). Ich durfte schöne Momente erleben und bin überzeugt, dass eine solche Organisation in der Schweiz seinen Platz hat. Ich werde mich im Rahmen meiner Möglichkeiten bemühen, die Anliegen von Pro Familia Schweiz als Nationalrat zu vertreten. Ich bin aber auch überzeugt, dass der Dachverband in guten Händen ist.



Laurent Wehrli  
Präsident Pro Familia Schweiz

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016



L'année 2016 a permis d'assurer la transition entre la nouvelle et l'ancienne direction de Pro Familia Suisse. Cela s'est passé dans de très bonnes conditions. Pour l'année, nous pouvons retenir les éléments suivants :

1. L'année 2016 a été marquée tout d'abord par la signature de deux contrats avec l'OFAS que nous tenons à remercier.
2. Nous avons continué de prendre position sur des sujets de politique fédérale comme différentes consultations telles que la révision du droit des successions, la loi fédérale sur l'amélioration de la protection des victimes de violence, un meilleur soutien pour les enfants gravement malades ou lourdement handicapés et l'approbation et la mise en œuvre de la convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et des violences domestiques (Convention d'Istanbul). Nous avons pris position aussi sur de très nombreuses motions, postulats et initiatives parlementaires, positions que vous pouvez consulter sur notre site.
3. Pro Familia Suisse a organisé deux rencontres pour les parlementaires fédéraux (groupe parlementaire pour la politique fédérale). La première concernait la modernisation du droit de la famille. Elle a été donnée par M. D. Rutschi, Responsable du domaine droit civil et procédure civile de l'Office fédéral de la justice. La deuxième, qui a été annulée faute de participants, aurait dû porter sur « un meilleur soutien pour les enfants gravement malades ou lourdement handicapés » et être donnée par Madame Dr. Brigitte Blum-Schneider de l'université Zurich, par Madame Sylviane Pfistner, présidente de l'ARFEC et Madame Jeannette Tornare, Secrétaire Générale de l'ARFEC.

4. Nous avons organisé deux journées d'étude en étroite relation avec la politique familiale: l'une sur les **changements dans l'organisation du travail : Flexibilisation et Digitalisation. Quelles conséquences pour la conciliation vie professionnelle-vie familiale ?** Le public-cible était principalement les représentants des entreprises. L'autre manifestation a été organisée en collaboration avec l'Université de Fribourg sur la conciliation vie **familiale & vie professionnelle. Est-ce réellement possible ?** Elle concernait un public plus large touché par cette problématique.
5. Pro Familia a toujours eu le souhait de développer une antenne en terre tessinoise. Nous avons sollicité une demande auprès de la loterie de ce canton qui nous a aidés financièrement. En 2017, nous comptons donc renforcer notre présence en Suisse italienne. Nous avons la chance de bénéficier du soutien de Mme L. Jeker qui a assuré la traduction de nombreux documents en italien. Nous tenons aussi à rendre hommage aux deux autres antennes qui existent déjà et qui fonctionnent très bien : celles des cantons de Vaud et de Fribourg.
6. Le Family Score a été retravaillé en collaboration avec l'entreprise Transfer Plus. Pour rappel, le Family Score est un outil qui permet de mesurer l'écart qu'il existe entre d'une part les attentes des collaborateurs-trices en matière de conciliation Travail-Famille et l'offre effective de l'entreprise.
7. Pro Familia Suisse a été sollicité pour rédiger plusieurs articles dans différents magazines ou journaux. Ces publications permettent de faire connaître Pro Familia Suisse et mettre en avant les différentes problématiques liées à la famille.
8. La Charte des familles a été approuvée par l'assemblée générale en novembre 2016. Nous remercions l'ensemble des personnes qui ont participé à l'élaboration de cette charte ainsi que toutes celles qui nous ont fait part de différentes remarques. Un remerciement plus spécifique va à Mme L. Meier-Schatz pour avoir conduit jusqu'en 2015 ces travaux. Nous souhaitons aussi intensifier les liens qui nous unissent avec nos membres.
9. Pro Familia s'est aussi engagé à soutenir l'initiative sur le congé paternité lancée par Travail-Suisse dont la récolte de signatures devrait aboutir à la fin de l'année 2017.
10. Pro Familia Suisse a participé durant l'année 2016 à de nombreuses manifestations en relation avec la politique familiale. Nous avons aussi rencontré beaucoup d'entreprises pour évoquer la problématique de la conciliation Travail-Famille et essayer de trouver des solutions constructives qui conviennent à la fois aux familles et aux employeurs.



11. Nous faisons paraître 4 fois par année une Newsletter qui se divise en 5 parties : la première présente généralement un article d'actualité, la deuxième les informations sur Pro Familia Suisse et ses membres, la troisième les événements de la politique fédérale, la quatrième un compte-rendu de la littérature scientifique et statistique et une dernière partie est constituée des divers.
12. Enfin, un important travail d'actualisation a été conduit tant au niveau du site Internet que du guide des familles qui existera aussi dans une version italienne (voir les sites [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch), [www.jobetfamille.ch](http://www.jobetfamille.ch) et [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch)). Nous avons mandaté une juriste dont la tâche principale est de mettre à jour l'information et d'assurer une équivalence des contenus entre les différentes langues nationales.
13. Nous avons enfin organisé deux assemblées générales dont les thèmes principaux ont été l'état des finances (comptes et budget), l'initiative-paternité, la Charte des familles, l'antenne au Tessin et la stratégie des prochaines années. L'assemblée de novembre a été clôturée par une conférence sur les enfants gravement malades et lourdement handicapés avec la participation Mme Brigitte Blum, Professeure à l'Université de Zürich.

Enfin, je souhaite adresser tous mes remerciements à Mmes Nadja Schmid et Karin Lüthi qui effectuent un excellent travail et font vivre Pro Familia Suisse.

J'adresse aussi mes remerciements au président Laurent Wehrli avec qui j'ai travaillé en étroite collaboration et dans une confiance réciproque. Je te souhaite, Cher Laurent, le meilleur pour ton avenir autant professionnel que privé.

Enfin, je remercie l'OFAS et les sponsors de Pro Familia qui contribue à nous aider financièrement.

Le Directeur  
Dr. Philippe Gnaegi



## GESCHÄFTSBERICHT 2016

Im Jahr 2016 konnten wir die Zukunft von Pro Familia Schweiz sichern. Der Übergang von der alten zur neuen Direktion konnte unter sehr guten Bedingungen vollzogen werden.

Für das Jahr 2016 können wir folgende Aktivitäten erwähnen:

1. Im Jahr 2016 haben wir zwei Verträge mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen BSV unterschrieben, wir danken den Verantwortlichen herzlich.
2. Weiter hat Pro Familia Schweiz Stellungnahmen zu mehreren Bundesvernehmlassungen eingereicht, wie zur Änderung des Erbrechts, zum Bundesgesetz über die Verbesserung des Schutzes gewaltbetroffener Personen, für die bessere Unterstützung von schwerkranken oder behinderten Kindern, die Genehmigung und Umsetzung der Europarats-Konvention zur Verhütung und Bekämpfung der Gewalt gegen Frauen und häusliche Gewalt (Istanbul-Konvention). Wir haben auch zu mehreren Motionen, Postulaten und parlamentarischen Initiativen Stellung genommen. Weitere Informationen zu diesen Stellungnahmen finden Sie auf unserer Webseite.
3. Pro Familia Schweiz hat zwei Treffen mit Parlamentarierinnen und Parlamentariern organisiert (Parlamentarische Gruppe für Familienpolitik). Das erste Treffen betraf die Modernisierung des Familienrechts, der Referent war Herr Dr. D. Rutschi, Leiter Fachbereich Zivilrecht und Zivilprozessrecht des Bundesamtes für Justiz.

Das zweite Treffen (das wegen zu kleiner Teilnehmerzahl annulliert werden musste) war zum Thema einer besseren Unterstützung für schwerkranke oder schwerbehinderte Kinder. Die Referenten wären gewesen: Frau Dr. Brigitte Blum-Schneider vom rechtswissenschaftlichen Institut der Universität Zürich, Frau Sylviane Pfistner, Präsidentin von ARFEC und Frau Jeannette Tornare, Generalsekretärin von ARFEC.

4. Wir haben zwei Fachtagungen zum Thema Familienpolitik durchgeführt: Eine über die **«Änderungen in der Organisation der Arbeit: Flexibilisierung und Digitalisierung. Was hat das für Konsequenzen für die**

**Vereinbarung von Beruf und Familie?»** Als Zielpublikum waren besonders Repräsentanten von Unternehmen angesprochen.

Die andere Fachtagung wurde in Zusammenarbeit mit der Universität Freiburg organisiert, das Thema war «**Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben: Ist das wirklich möglich?»**. Diese Fachtagung war für ein breiteres Publikum, da viele Personen von dieser Thematik betroffen sind.

5. Pro Familia Schweiz wird eine Antenne / Zweigstelle im Tessin aufbauen. Wir haben eine Anfrage an die Lotterie des Kantons Tessin gemacht, die uns darin unterstützt. Im 2017 wollen wir unsere Präsenz in der italienischen Schweiz verstärken. Wir haben das Glück, mit Frau Lorenza Jecker zusammenarbeiten zu können, welche uns auch bei der Übersetzung vieler Dokumente in die italienische Sprache unterstützt.

Wir bedanken uns auch bei den bestehenden Sektionen in den Kantonen Waadt und Freiburg für die wertvolle Unterstützung und Zusammenarbeit.

6. Der Family Score wurde, in Zusammenarbeit mit dem Meinungsforschungsinstitut TransferPlus AG, überarbeitet. Der Family Score ist ein Tool, welches erlaubt, die Differenz zwischen den Erwartungen der Mitarbeitenden und dem effektiven Angebot des Unternehmens in Bezug auf die Familienfreundlichkeit zu messen und zu verbessern.
7. Pro Familia Schweiz wurde angefragt, mehrere Artikel für Magazine und Zeitungen zu schreiben. Diese Publikationen ermöglichen uns, Pro Familia Schweiz in der Öffentlichkeit bekannt zu machen und verschiedene Problematiken zu thematisieren, mit denen Familien konfrontiert sind.
8. Die Familiencharta wurde von der Mitgliederversammlung im November verabschiedet. Wir danken allen Beteiligten, die zur Entstehung dieser Charta beigetragen haben, sowie allen, die uns mit Hinweisen und Bemerkungen unterstützt haben. Ein spezieller Dank geht an Frau Lucrezia Meier-Schatz, die die Projektarbeit bis Ende 2015 geleitet hat.

Die Beziehung zu unseren Mitgliederorganisationen soll auch künftig intensiviert und gefestigt werden.

9. Des Weiteren unterstützt Pro Familia Schweiz die Vaterschaftsurlaubs-Initiative von Travail.Suisse. Die Unterschriftensammlung läuft noch bis Ende 2017.
10. Pro Familia Schweiz hat im Jahre 2016 an mehreren Veranstaltungen betreffend Familienpolitik teilgenommen. Wir haben uns auch mit vielen Unternehmensvertretern getroffen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern. Wir sind bemüht, konstruktive Lösungen zu finden, die sowohl den Familien, als auch den Arbeitgebern entgegenkommen.
11. Unser Newsletter erscheint viermal jährlich und hat fünf Schwerpunkte: Der erste Teil enthält in der Regel einen Beitrag zu aktuellen Fragen, der zweite Informationen zu Pro Familia Schweiz und seinen Mitgliedern, der dritte Ergebnisse aus der Bundespolitik, der vierte einen Bericht über wissenschaftliche Literatur und Statistiken und der letzte Teil enthält Diverses.
12. Wichtige Aktualisierungen wurden vorgenommen sowohl auf den Webseiten [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch), [www.jobundfamilie.ch](http://www.jobundfamilie.ch) und [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch), als auch beim [www.familienwegweiser.ch](http://www.familienwegweiser.ch), der neu auch in italienischer Sprache zugänglich sein wird. Eine Juristin hat die Aktualisierung des Familienwegweisers als Mandat übernommen. Ihre Hauptaufgabe ist, die Sprachversionen abzugleichen und die Informationen auf dem neusten Stand zu halten.
13. Schliesslich haben wir zwei Mitgliederversammlungen organisiert, deren wichtigste Themen waren: Stand der Finanzen (Jahresbericht und Budget), die Vaterschaftsurlaubs-Initiative, die Familiencharta, der Aufbau einer Zweigstelle im Tessin und die Strategie für die nächsten Jahre. Die Versammlung vom November wurde mit einem Vortrag zum Thema einer besseren Unterstützung für schwerkranke oder schwerbehinderte Kinder von Frau Dr. Brigitte Blum-Schneider abgeschlossen.

Gerne möchte ich meinen Mitarbeiterinnen Nadja Schmid und Karin Lüthi danken, welche ausgezeichnete Arbeit leisten.

Ich danke auch dem Präsidenten Laurent Wehrli, mit dem ich eng und in gegenseitigem Vertrauen zusammenarbeiten durfte. Ich wünsche dir, lieber Laurent, nur das Beste für deine berufliche und private Zukunft.

Zum Schluss danke ich dem Bundesamt für Sozialversicherungen BSV und allen Sponsoren von Pro Familia Schweiz für die finanzielle Unterstützung.

Dr. Philippe Gnaegi  
Direktor Pro Familia Schweiz

## Pro Familia Schweiz

### BILANZ

#### Aktiven

#### Umlaufvermögen

#### Flüssige Mittel

	31. Dez. 2015	31. Dez. 2016
Postfinance Konto 80-32149-3	27'924.48	34'805.38
1 KK SOBA S102663A	25'138.01	0.00
Raiffeisenbank Konto-Nr. 0033 6695 5	136'847.88	282'955.97
Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5	18'815.44	7'475.99
	<u>208'725.81</u>	<u>325'237.34</u>

#### Forderungen

2 Forderungen	135'929.35	2'373.60
Verrechnungssteuer	6.35	0.00
DC Bank, Mietkaution	6'112.70	6'118.80
	<u>142'048.40</u>	<u>8'492.40</u>

#### 3 Aktive Rechnungsabgrenzung

vorausbez. Aufwendungen	0.00	13'998.15
noch nicht erhaltene Erträge	2'200.00	0.00
	<u>2'200.00</u>	<u>13'998.15</u>

#### Total Umlaufvermögen

**352'974.21**      **347'727.89**

#### Anlagevermögen

#### Mobile Sachanlagen

4 Büromobilien/EDV-Anlage	182.60	3'300.00
	<u>182.60</u>	<u>3'300.00</u>

#### Total Anlagevermögen

**182.60**      **3'300.00**

#### Total Aktiven

**353'156.81**      **351'027.89**

**BILANZ** 31. Dez. 2015 31. Dez. 2016  
**Passiven**

<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		
<b>Sonstige Verbindlichkeiten</b>		
5	Verbindlichkeiten	36'483.88
		36'483.88
<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>		
6	noch nicht bezahlte Aufwendungen	34'768.80
7	im voraus erhaltene Erträge	13'150.00
		47'918.80
		<b>98'958.60</b>
	<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>84'402.68</b>

8	<b>Organisationskapital</b>	
	<b>Einbezahltes Kapital</b>	
	Organisationskapital	12'000.00
		12'000.00

<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>		
	Internet	22'000.00
	jobundfamilie.ch	134'683.58
9	Jubiläum 75 Jahre Pro Familia Schweiz	0.00
		12'000.00
		168'683.58

<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>		
10	Gewinnvortrag	85'514.63
	<b>Jahresgewinn 2016</b>	<b>427.00</b>
		85'941.63
	<b>Total Organisationskapital</b>	<b>266'625.21</b>

<b>Total Passiven</b>	<b>353'156.81</b>
	<b>351'027.89</b>



**BETRIEBSRECHNUNG**

	2015	2016
<b>Ertrag</b>		
Erlös aus Beiträgen	26'213.35	23'335.00
Projekte PFS intern	18'240.00	19'883.35
11a Projekte mit MG-Organisationen	500'000.00	614'000.00
Projektkoordination	0.00	28'400.00
Kompetenzzentrum	117'870.00	67'871.50
<b>Total Ertrag</b>	<b>662'323.35</b>	<b>753'489.85</b>
<b>Aufwand</b>		
Organisationsaufwand		
Projekte PFS intern	4'341.57	1'661.10
Projekte mit MG-Organisationen	26'812.09	20'999.85
11b Koordination/Öffentlichkeitsarbeit	340'000.00	389'000.00
Kompetenzzentrum	27'423.50	34'400.00
Total Organisationsaufwand	517'387.31	635'179.46
12 Personalaufwand	138'194.20	40'728.20
Sozialversicherungsbeiträge	41'986.95	38'558.35
Sonstiger Personalaufwand	9'682.90	5'607.90
Total Personalaufwand	189'864.05	84'894.45
Raumaufwand	7'559.05	8'024.05
13 Leasing Fotokopierer	1'300.64	1'500.00
Unterhalt/Reparaturen/Ersatz	2'660.55	6'843.80
Versicherungen und Gebühren	1'364.70	1'379.30
Büro- und Verwaltungsaufwand	14'261.83	8'734.22
Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	4'400.49	3'163.45
Total übriger Betriebsaufwand	31'547.26	29'644.82
Abschreibungen	182.65	3'268.90
Abschreibungen	182.65	3'268.90
Zinsen und Spesen	516.21	103.67
Zinsertrag	-66.15	-28.45
Total Finanzerfolg	450.06	75.22
<b>Total Aufwand</b>	<b>739'431.33</b>	<b>753'062.85</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>-77'107.98</b>	<b>427.00</b>

### Rechnung über die Veränderung des Kapitals

Text	Anfangsbestand	Zuweisung extern	Erträge intern	Interne Fonds-Transfers	Verwendung (extern)	Endbestand
<b>Mittel aus Eigenfinanzierung</b>						
<u>Einbezahltes Kapital</u>	12'000.00					12'000.00
Organisationskapital	22'000.00					22'000.00
<u>Erarbeitetes gebundenes Kapital</u>	134'683.58					134'683.58
Internet		12'000.00				12'000.00
jobundfamilie.ch						
Jubiläum 75 J. Pro Familia Schweiz						
<u>Erarbeitetes freies Kapital</u>	85'514.63					85'514.63
Gewinnvortrag	0.00	427.00				427.00
Jahresgewinn 2016						
<b>Organisationskapital</b>	<b>254'198.21</b>	<b>12'427.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>266'625.21</b>

## **ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG**

### **Organisation**

Pro Familia Schweiz ist der Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz. Sie hat die Rechtsform und Strukturen eines Vereins und hat ihren Sitz in Bern.

### **Allgemeine Rechnungslegungsgrundsätze**

Die Rechnungslegung entspricht dem schweizerischen Obligationenrecht sowie den Statuten der Pro Familia Schweiz. Die Rechnungslegung erfolgte unter der Annahme der Fortführung der Vereinstätigkeit.

### **Konsolidierungskreis und nahestehende Organisationen**

Die Pro Familia Schweiz hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen oder nahestehende Organisationen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte.

### **Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze**

Die **Aktiven** sind höchstens zu Anschaffungskosten bzw. Herstellkosten unter Berücksichtigung der notwendigen Wertberichtigungen bilanziert.

Im **Fremdkapital** sind alle betriebsnotwendigen Verpflichtungen, Abgrenzungen und Rückstellungen berücksichtigt. Die **mobilen Sachanlagen** werden mit 50% vom Buchwert abgeschrieben.

### **Leistungsbericht**

Als Leistungsbericht gilt der Jahresbericht.

## ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

	2015 CHF	2016 CHF
1 Position <b>KK SoBa:</b>		
Das Konto wurde per 18.04.2016 saldiert und das Guthaben dem Raiffeisen-Konto 33 6695 5 gutgeschrieben.	25'138.01	0.00
2 Die Position <b>Forderungen</b> beinhaltet:		
Leistungsauftrag Bund (3. Rate BSV)	100'000.00	
Familienkonzept für Gemeinde	13'620.00	
Sponsoringbeitrag Family Score	10'000.00	
Ausstehende Mitgliederbeiträge 2015	5'500.00	
Ausgleichskasse, Gutschrift Schlussrechnung 2015	2'293.75	
Fotokopien SGS und VASK		2'373.60
Medienbeobachtungen, Konstenanteil	1'614.15	
Ausstehende Tagungsgebühren 2015	1'080.00	
Sponsoringbeitrag Fachtagung	1'000.00	
Korrektur Anteil 13. Monatslohn	773.45	
Verkauf Werkmappen	48.00	
	<u>135'929.35</u>	<u>2'373.60</u>
3 Die <b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b> umfasst:		
Guthaben Fotokopien	2'200.00	3'210.00
vorausbezahlte Miete Geschäftsräume		1'975.35
Guthaben AHV		8'812.90
Guthaben BVG	<u>2'200.00</u>	<u>13'998.25</u>
4 Die Position <b>mobile Sachanlagen</b> umfasst Büromöbiliar und EDV-Anlagen. (Bewertungs- und Abschreibungsgrundsätze vergleiche oben, Details siehe Anlagespiegel).		
<b>Anlagespiegel</b>		
(in CHF)		
Büromöbiliar / EDV-Anlagen	01.01.2016	31.12.2016
	182.60	3'300.00
<b>Sachanlagen</b>	<u>182.60</u>	<u>3'268.90</u>
<b>Anlagevermögen</b>	<u>182.60</u>	<u>3'268.90</u>
	<b>Abgänge</b>	<b>Zugänge Abschreibungen</b>
	0.00	6'386.30
	<b>0.00</b>	<b>6'386.30</b>
	<b>0.00</b>	<b>3'268.90</b>

	2015 CHF	2016 CHF
5 Die Position <b>Verbindlichkeiten</b> umfasst Leistungen unserer Lieferanten und übrige Dritten, die per Bilanzstichtag erfolgt sind.		
Leistungsauftrag an MG-Organisationen	42'000.00	
Verbindlichkeiten ggü. vorherige Geschäftsführung	39'837.25	26'558.17
Dezemberlöhne und Spesen, Sekretariat	5'041.35	
Übrige Verbindlichkeiten	1'838.05	
Spesepauschale Geschäftsführung		1'000.00
Entschädigung Präsidium	1'633.25	5'000.00
AXA Winterthur, Saldoausgleich	991.50	
Übersetzungen	801.55	255.00
Concordia KTG	165.65	
Concordia UVG		
Leasing Dezember		293.76
Entschädigung Betreuung Gde. Winkel		3'291.65
Software Dezember		85.30
	<b>92'308.60</b>	<b>36'483.88</b>
6 <b>Passive Rechnungsabgrenzungen/noch nicht bezahlte Aufwendungen</b>		
Homepages Aktualisierung/Übersetzungen		23'900.00
Aufbau Pro Familia Tessin		6'000.00
Abgrenzung Revisions- und Beratungshonorar 2016	4'500.00	1'500.00
AXA Schlussrechnung BVG 2016		2'000.00
Concordia Schlussrechnung UVG 2016		3.50
Concordia Schlussrechnung KTG 2016		742.50
EWB, Nov.-Dez. 2016		156.00
Canon, Fotokopien Dezember 2016		200.00
Swisscom, Dezember 2016		266.80
	<b>4'500.00</b>	<b>34'768.80</b>
7 <b>Passive Rechnungsabgrenzungen/fim voraus erhaltene Erträge</b>		
Santé sexuelle suisse, Miete Januar	2'150.00	2'150.00
Fédération des entreprises Romandes		5'000.00
Stiftung Dr. Franz Käppeli		5'000.00
Fontes-Stiftung		1'000.00
	<b>2'150.00</b>	<b>13'150.00</b>

	2015 CHF	2016 CHF
8 <b>Organisationskapital</b> (vergleiche Rechnung über die Veränderung des Kapitals)	254'198.21	266'625.21
9 Dem erarbeiteten, gebundenen Kapital wurde ein Betrag von für das Projekt " Jubiläum75 Jahre Pro Familia Schweiz" zugewiesen.	0.00	12'000.00
10 Das <b>erarbeitete freie Kapital</b> stammt aus Ertragsüberschüssen der Vorjahre sowie dem Jahresergebnis und steht dem Verein für die Zukunftssicherung seiner Tätigkeit zur Verfügung. Der Verlust/Gewinn wurde dem erarbeiteten freien Kapital zugewiesen.	162'622.01 -77'107.38	85'514.63 427.00

#### **Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen**

Die Schlussrechnung der Pensionskasse AXA Winterthur ist noch ausstehend.  
Es wird mit einem Betrag von CHF 2'000.00 gerechnet (Transitorische Passiven)

#### **Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten**

Leasing Canon Vertragsende 11. Dezember 2019

Verbleibende Restzahlungen (inkl MWST)  
Gesamtbetrag bis Vertragsende

CHF  
10'575.00

## ERLÄUTERUNGEN ZUR BETRIEBSRECHNUNG

### 11 Leistungsauftrag Bund und Mitgliederorganisationen

Leistungsvertrag mit der Schweizerischen Eidgenossenschaft vertreten durch das BSV für 2016  
Im 2016 konnten der Vertrag sowie der ergänzende Zusatzvertrag unterschrieben werden.

Der Leistungsverträge dienen der Zusammenarbeit der Organisationen im Themenbereich "Familie" mittels einer verstärkten Koordinations- und Informationstätigkeit sowie gemeinsamer Projekte in folgenden Bereichen:  
Elternberatung, Elternbildung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit

	2015		2016	
	Ausgaben CHF	Einnahmen CHF	Ausgaben CHF	Einnahmen CHF
Leistungsauftrag Bund		500'000.00		614'000.00
Leistungsauftrag MG-Organisationen				
- DV Regenbogenfamilien	-		-20'000.00	
- Elternbildung.ch	-91'000.00		-48'000.00	
- männer.ch			-90'000.00	
- Pro Juventute				
- S&E Schule und Elternhaus	-21'500.00			
- Schweiz. Verband alleinerz. Mütter und Väter	-130'000.00		-149'800.00	
- Schweiz. Fachverband Mütter-/Väterberatung	-76'000.00		-51'500.00	
- SVEO	-21'500.00			
- Verein für elterliche Verantwortung			-29'700.00	
	-340'000.00	500'000.00	-389'000.00	614'000.00
- Anteil für Pro Familia Schweiz		160'000.00		225'000.00

	Ausgaben 2015 CHF	Ausgaben 2016 CHF
<b>12 Löhne</b>		
Lohnaufwand Geschäftsstelle	210'432.25	190'150.30
Entschädigung Präsidium	5'000.00	5'000.00
Löhne Diverse und Reinigung	2'853.60	1'271.40
<b>Projektbezogene Lohnkosten Geschäftsstelle</b>		
./.. Projektbezogene LK Kto 4100 ff	-9'892.00	-6'706.45
./.. Projektbezogene LK Kto 4200 ff	-23'998.00	-28'400.00
./.. Projektbezogene LK Kto 4300 ff	-46'201.65	-120'587.05
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>138'194.20</b>	<b>40'728.20</b>

#### **Anzahl Mitarbeiter in Vollzeitstellen**

Die Mitarbeiter von Pro Familia Schweiz sind mit Teilzeitpensen angestellt, im Jahr 2016 entsprach es durchschnittlich 1.5 Vollzeitstellen. Boni und Sitzungsgelder werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt. Eine Pauschalentschädigung (Spesen) erhalten nur der Präsident (CHF 5'000.00) und der Geschäftsführer (CHF 1'000.00).





**Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision  
an die Mitgliederversammlung der**

**PRO FAMILIA SCHWEIZ, 3011 Bern**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der PRO FAMILIA SCHWEIZ für das am 31. Dezember 2016 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die eingeschränkte Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden. In ihrem Bericht vom 21. März 2016 hat diese eine nicht modifizierte Prüfungsaussage abgegeben.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

**KMU Treuhand und Revisions AG**

Urs Schüpbach  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
Leitender Revisor  
Revisionsexperte Nr. 102004

Daniel Schaller

Bern, 24. Februar 2017 / su

## MITGLIEDER / MEMBRES

### Vorstand / Comité

**Wehrli Laurent, Président**, Conseiller national VD,  
Membre du Conseil exécutif de la ville de Montreux, Glion

**Piller-Carrard Valérie**, Conseillère nationale FR, Présidente PS Broye, Cheyres

**Borter Andreas**, Vorstandsmitglied von männer.ch, Burgdorf

**Donzé Chantal**, Présidente conseil des parents de la ville de Bienne, Bienne

**Estermann-Schärer Danielle**, Geschäftsführerin Schweizerischer  
Verband alleinerziehender Mütter und Väter SVAMV, Muri b. Bern

### Ehrenmitglieder / Membres d'honneur

**Darbellay Vital**, a. Conseil national, Président de PFS 1983-1994, Martigny

**Grossenbacher-Schmid Ruth**, ehem. Nationalrätin, Präsidentin von PFS 1994-2001,  
Erlinsbach SO

**Berger-Wildhaber Michèle**, a. Conseillère aux Etats, Présidente de PFS 2002-2006,  
Chez-le-Bart

### Kontrollstelle / Organe de contrôle

**KMU Treuhand und Revisions AG**, Bern

## Aktivmitglieder / Membres actifs (Stand / Etat 31.12.2016)

### Kantonale Sektionen / Sections cantonales

#### **PRO FAMILIA FRIBOURG**

c/o Piller Carrard Valérie, Route d'Yverdon–les-Bains 353, 1468 Cheyres  
Tel. P 026 667 24 72, Portable 079 290 23 67  
E-Mail: valerie.piller\_carrard@parl.ch

#### **PRO FAMILIA DELLA SVIZZERA ITALIANA**

Giovanna Balmelli-Tognola, Presidente, Via San Gottardo 94, 6900 Massagno  
Tel. B 091 923 14 83, P 091 966 84 13,  
Portable 079 681 11 01

#### **PRO FAMILIA VAUD**

Michèle Theytaz Grandjean, Rumine 2, 1005 Lausanne  
Tel. B 021 341 90 72, Fax B 021 341 90 79  
Portable 079 515 67 89  
E-Mail: contact@profamiliavaud.ch  
[www.profamiliavaud.ch](http://www.profamiliavaud.ch)

### Organisationen / Organisations

**Addiction Suisse / Sucht Schweiz**, avenue Louis-Ruchonnet 14, Postfach 870,  
1001 Lausanne

**alliance F**, Tiergartenstrasse 23 B, 8802 Kilchberg

**Ausgleichskasse für das Schweizerische Bankgewerbe**, Ankerstrasse 53,  
Postfach 1170, 8026 Zürich

**Caritas Schweiz**, Adligenswilerstrasse 15, Postfach, 6002 Luzern

**Christlichdemokratische Volkspartei CVP**, Klaraweg 6, Postfach 5835, 3001 Bern

**Croix-Rouge Suisse**, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

**CSS Versicherung**, Zentralverwaltung, Tribschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern

**Dachverband der Regenbogenfamilien**, 8000 Zürich

**Elternbildung CH**, Steinwiesstrasse 2, 8032 Zürich

**Elternlobby.ch**, Postfach 1020, 4153 Reinach 1

**Elternnotruf Schweiz**, Weinbergstr. 135, 8006 Zürich

**Fachbereich Familien**, Rathausstr. 2, 4410 Liestal

**Familienausgleichskasse des Kantons Luzern**, Würzenbachstrasse 8, Postfach,  
6006 Luzern

**Fédération Suisse des retraités AVS et rentiers AI**, Secrétariat, case postale 29, 2554 Meinisberg

**Formation des Parents CH**, faitière suisse de la formation des parents, avenue de Rumine 2, 1005 Lausanne

**FORUM elle**, die Frauenorganisation der Migros, Tannerstr. 39, 5000 Aarau

**Gesundheits-, Sozial- und Umweltdirektion URI**, Klausenstrasse 4, 6460 Altdorf

**HESTIA Association des gestionnaires de familles**, Rte de Cara 50, 1243 Presinge

**International Federation for Home Economics IFHE**, Sektion Schweiz, Geschäftsstelle c/o AGRIDEA, Eschikon 28, 8315 Lindau

**Institut für Familienforschung und -beratung**, Université de Fribourg, Rue Faucigny 2, 1700 Fribourg

**K & F Fachstelle Kinder & Familien Aargau**, Limmatauweg 18g, 5408 Ennetbaden

**männer.ch / masculinités.ch**, Dachverband der Schweizer Männer- und Väterorganisationen, Bahnhofstrasse 16, 3400 Burgdorf

**Mouvement ATD Quart Monde**, La Crausa 3, 1733 Treyvaux

**Mouvement populaire des familles**, rue des Casernes 4, case postale 3203, 1401 Yverdon

**Pro Filia**, Schweiz. Verband, Beckenhofstrasse 16, 8035 Zürich

**Pro Juventute**, Hauptsitz, Thurgauerstrasse 39, Postfach, 8050 Zürich

**Santésuisse**, Die Schweizer Krankenversicherer, Römerstrasse 20, 4502 Solothurn

**SBV Schweizerischer Bauernverband**, Abteilung Dokumentation, c/o mcw, 5200 Brugg

**Schweizerischer Fachverband Mütter- und Väterberatung**, Wuhrmattstrasse 28, 4800 Zofingen

**Schweizerisches Rotes Kreuz SRK**, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

**Service de l'action sociale**, Route des Cliniques 17, CP, 1701 Fribourg

**SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund**, Kasernenplatz 1, Postfach 7854, 6000 Luzern 7

**SP Schweiz**, Spitalgasse 34, 3011 Bern

**Stadtverwaltung Zug**, Kind-Jugend-Familie, Zeughausgasse 9, Postfach 1258, 6301 Zug

**Stiftung elternsein**, Seehofstrasse 6, 8008 Zürich

**Stiftung Kinderschutz Schweiz**, Seftigenstrasse 41, 3007 Bern

**SVAMV Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter**, Postfach 334, 3000 Bern 6

**transfair**, Personalverband, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14

**Travail.Suisse**, Hopfenweg 21, Postfach 5775, 3001 Bern

**Université Fribourg**, Rue de Faucigny 2, 1700 Fribourg

**Verein a:primo**, Technoparkstrasse 2, 8406 Winterthur

**VeV Schweiz**, Verein für elterliche Verantwortung, 5200 Brugg

## **Sponsoren / sponsors (Stand / Etat 31.12.2016)**

**CSS Versicherung**, Luzern

**Die Post**, Bern

**Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann Kt. Zürich**, Zürich

**Manpower**, Genève

**Migros-Genossenschafts-Bund**, Direktion Kultur und Soziales, Zürich

**Nestlé SA**, Vevey

**Pro Juventute**, Zürich

**Raiffeisen Schweiz Genossenschaft**, St. Gallen

**Schweizerischer Arbeitgeberverband**, Zürich

**Stiftung C. und E. Elsener**, Ibach-Schwyz

**Swisscom AG**, Bern



**Der einfache Weg zu mehr  
Familienfreundlichkeit**



## Sekretariat / Secrétariat

### **PRO FAMILIA SCHWEIZ – PRO FAMILIA SUISSE**

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch) / [info@jobundfamilie.ch](mailto:info@jobundfamilie.ch)

[profamilia.ch](http://profamilia.ch)/[jobundfamilie.ch](http://jobundfamilie.ch)/[jobetfamilie.ch](http://jobetfamilie.ch)/[lavoroefamiglia.ch](http://lavoroefamiglia.ch)/[amilyscore.ch](http://amilyscore.ch)

**Gnaegi Philippe**, Dr. sc. soc., Direktor PFS

Tel. G 031 381 19 34, Handy 079 476 29 47

E-Mail: [philippe.gnaegi@profamilia.ch](mailto:philippe.gnaegi@profamilia.ch)

**Lüthi Karin**, « Administration und Finanzen »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [karin.luethi@profamilia.ch](mailto:karin.luethi@profamilia.ch)

**Schmid-Gerber Nadja**, « Administration und Marketing »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [nadja.schmid@profamilia.ch](mailto:nadja.schmid@profamilia.ch)